

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

РФ, 692670, г. Артем Приморского края, ул. Кирова, 42, офис 21

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ЧОУ ДПО

Филимонова Л.П.

Приказ от 28.08.2022г. № 956-У/22



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**«Обучение работников организаций по общим вопросам  
охраны труда и функционирования системы управления  
охраной труда»**

г. Артем Приморского края  
2022

**Разработчик:**  
Стриженко Д.С., методист ЧОУ ДПО «Артёмовский центр охраны труда»

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ .....</b>	<b>4</b>
<b>2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН .....</b>	<b>6</b>
<b>2.2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК .....</b>	<b>7</b>
<b>2.3. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА .....</b>	<b>8</b>
<b>3. ОРГАНИЗАЦИОННО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....</b>	<b>15</b>
<b>4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ .....</b>	<b>16</b>

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обучение работников организаций по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа) направлена на обновление теоретических и практических знаний работников организаций, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью новых способов решения профессиональных задач.

Настоящая программа разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с учетом требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444), Профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н и Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464.

**Цель реализации программы:** получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

### **Категория слушателей:**

- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители»
- специалисты по охране труда;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

### **Планируемые результаты обучения.**

В результате освоения программы слушатель **должен знать:**

- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- особенности государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства;
- особенности социального партнерства в сфере труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда;
- полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- особенности функционирования системы управления охраной труда в организации;
- причины, виды и особенности профилактики профессиональных заболеваний;

- порядок расследования и учета профессиональных заболеваний;
- виды несчастных случаев, происходящих на производстве;
- несчастные случаи, подлежащие расследованию;
- порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

В результате обучения слушатель *должен уметь*:

- применять положения нормативных правовых актов, используемых при организации и осуществлении мероприятий по управлению условиями и охраной труда;
- осуществлять контроль соблюдения работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда;
- определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий.

Срок освоения Программы - 16 часов. Форма обучения слушателей – очная. Обучение может осуществляться с использованием дистанционных образовательных технологий.

Общее количество часов, количество часов, отводимых на изучение отдельных тем программы, наполнение тем, последовательность их изучения в случае необходимости можно изменять, с учётом специфики вида деятельности организации, трудовых функций работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников, соблюдая при этом требования Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464.

Плановое обучение требованиям охраны труда по Программе проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования Приморского края от 10 февраля 2016 года (регистрационный номер № 80, серия 25Л01 № 0001119).

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Учебный план

№/п	Наименование разделов	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
<b>1.</b>	<b>Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
1.1.	<i>Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда.</i>	0,5	0,5		
1.2.	<i>Обеспечение прав работников на охрану труда.</i>	0,5	0,5		
1.3.	<i>Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.</i>	0,5	0,5		
1.4.	<i>Социальное партнерство в сфере труда.</i>	0,5	0,5		
<b>2.</b>	<b>Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
2.1.	<i>Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</i>	1	1		
2.2.	<i>Лидерство в области охраны труда.</i>	0,5	0,5		
2.3.	<i>Мотивация работников на безопасный труд.</i>	0,5	0,5		
<b>3.</b>	<b>Модуль 3. Система управления охраной труда в организации</b>	<b>8</b>	<b>8</b>		
3.1.	<i>Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда</i>	1	1		
3.2.	<i>Специальная оценка условий труда</i>	1	1		
3.3.	<i>Оценка и управление профессиональными рисками</i>	1	1		
3.4.	<i>Подготовка работников по охране труда</i>	1	1		
3.5.	<i>Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами</i>	0,5	0,5		
3.6.	<i>Обеспечение гарантий и компенсаций работникам</i>	1	1		
3.7.	<i>Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников</i>	1	1		
3.8.	<i>Обеспечение санитарно-бытового обслуживания</i>	0,5	0,5		
3.9.	<i>Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников</i>	0,5	0,5		

№/п	Наименование разделов	Всего часов	в том числе		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	
3.10.	<i>Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией</i>	0,5	0,5		
<b>4.</b>	<b>Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		
4.1.	<i>Порядок расследования несчастных случаев.</i>	1	1		
4.2.	<i>Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний</i>	0,5	0,5		
4.3.	<i>Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</i>	0,5	0,5		
4.4.	<i>Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.</i>	0,5	0,5		
4.5.	<i>Организация оказания первой помощи</i>	0,5	0,5		
5.	Итоговый контроль (тестирование)	1	1		экзамен
	<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		

## КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы. Срок освоения программы – 2 дня. Начало обучения – по мере набора группы. Режим занятий: 8 академических часов в день. Промежуточные аттестации проводятся на последнем занятии по теме, итоговая аттестация проводится, согласно учебному плану и календарному графику

№/п	Наименование разделов	I неделя			
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2			
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2			
3.	Система управления охраной труда в организации	4	4		
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		3		
5.	Итоговый контроль (тестирование)		1		
	<b>ИТОГО</b>	<b>16 часов</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	

### 2.3. Учебная программа

№ п/п	Наименование разделов, тем	Содержание обучения
1.	<b>Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	
2.	1.1. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда.	<p><b>Лекция:</b>            Понятие охраны труда. Цели и задачи охраны труда. Основные принципы охраны труда. Факторы, влияющие на условия труда. Мероприятия по охране труда. Термины и определения в области охраны труда.</p> <p>Нормативно-правовые основы охраны труда. Правовые источники охраны труда. Нормативные правовые акты отраслей права, смежных с трудовым правом. Акты Международной организации труда (МОТ). Государственные нормативные требования охраны труда, обязательность их исполнения. Виды нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Порядок принятия актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда и техническое регулирование.</p>
3.	1.2. Обеспечение прав работников на охрану труда.	<p><b>Лекция:</b>            Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.</p> <p>Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии права работников на охрану труда.</p> <p>Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений. Содержание трудового договора.</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.</p> <p>Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.</p> <p>Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.</p> <p>Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.</p> <p>Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.</p>
4.	1.3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	<p><b>Лекция:</b>            Понятие и виды контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде.            Органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.            Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции</p>



		<p>труда. Основные полномочия федеральной инспекции труда. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями.</p> <p>Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности.</p> <p>Государственный энергетический надзор.</p> <p>Государственный санитарно-эпидемиологический надзор.</p> <p>Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.</p> <p>Ответственность должностных лиц за допущенные нарушения трудового законодательства.</p> <p>Государственная политика в области охраны труда.</p>
5.	1.4. Социальное партнерство в сфере труда.	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда».</p> <p>Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства.</p> <p>Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства.</p> <p>Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Органы социального партнерства.</p> <p>Коллективные переговоры. Порядок ведения коллективных переговоров.</p> <p>Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.</p> <p>Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Участие работников в управлении организацией. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.</p> <p>Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.</p> <p>Реализация общественного контроля на уровне работодателя.</p> <p>Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.</p>
6.	<b>Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	
7.	2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ).</p> <p>Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.</p>

	условий и охраны труда.	Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.
8.	2.2. Лидерство в области охраны труда.	<b>Лекция:</b> Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении. Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.
9.	2.3. Мотивация работников на безопасный труд.	<b>Лекция:</b> Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда. Понятие микроповреждения (микротравмы). Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению. Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).
<b>10.</b>	<b>Модуль 3. Система управления охраной труда в организации</b>	
11.	3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	<b>Лекция:</b> Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками; контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и про-

		<p>мышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).</p> <p>Назначение документирования в сфере охраны труда. Основные виды документации: устанавливающего и распорядительно-организационного характера; фиксирующего и учитывающего характера; информационно-коммуникационного характера).</p> <p>Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.</p> <p>Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Организация информирования работников по вопросам охраны труда.</p> <p>Кабинеты охраны труда или уголки по охране труда.</p>
12.	3.2. Специальная оценка условий труда	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Общие требования. Порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Требования к комиссии СОУТ. Этапы проведения СОУТ (подготовительный, идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования и измерения потенциально вредных производственных факторов, заключительный). Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и опасных условиях труда по результатам СОУТ. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам СОУТ.</p>
13.	3.3. Оценка и управление профессиональными рисками	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.</p> <p>Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.</p> <p>Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.</p>
14.	3.4. Подготовка работников по охране труда	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Категория сотрудников, которые должны проходить обучение.</p> <p>Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.</p>

		Сроки обучения. Требования к программам обучения. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда.
15.	3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	<b>Лекция:</b> Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и и.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Перечень смывающих и обезвреживающих средств. Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств. Учет и контроль.
16.	3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	<b>Лекция:</b> Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.
17.	3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	<b>Лекция:</b> Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Порядок организации процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников. Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования. Внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Требования к медицинским организациям, осуществляющих предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). Организация процедуры обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.
18.	3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	<b>Лекция:</b> Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства

		<p>работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.</p> <p>Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.</p>
19.	3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.</p>
20.	3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Взаимодействие с подрядчиками. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя. Условия разработки и утверждения.</p> <p>Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.</p>
	<b>Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	
21.	4.1. Порядок расследования несчастных случаев.	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Причины производственных травм и их классификация.</p> <p>Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.</p> <p>Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.</p>
22.	4.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.</p> <p>Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.</p>
23.	4.3. Обязательное социальное	<b>Лекция:</b>

	страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	<p>Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.</p> <p>Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.</p>
24.	4.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	<p><b>Лекция:</b></p> <p>Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.</p> <p>Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.</p> <p>Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.</p> <p>Организация документооборота. Порядок и сроки хранения документов различного типа.</p>
25.	4.5. Организация оказания первой помощи	Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.
26.	<b>Итоговая аттестация</b>	Экзамен

### **3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

#### *3.1. Требования к квалификации педагогических кадров (внешних совместителей), привлекаемых к реализации программы*

Реализация программы обучения обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими среднее или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемого курса и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации в области охраны труда.

Обучение в ЧОУ ДПО «Артёмовский центр охраны труда» проводится на государственном языке Российской Федерации (русском языке).

#### *3.2. Материально-технические условия реализации программы*

1. Аудитория на 24 человека, 8 столов, 25 стульев, рабочее место преподавателя.
2. Ноутбук.
3. Мультимедийный проектор.
4. Классная доска.
5. Экран.
6. Комплект плакатов по охране труда – 10 шт.
7. Видеофильмы:
  - ✓ Рекомендации по организации работ по охране труда.
  - ✓ Охрана труда и здоровья на малых предприятиях.
  - ✓ Охрана труда для офисных работников.
  - ✓ Инструктажи по охране труда, порядок их проведения.
  - ✓ Вводный инструктаж по охране труда.
  - ✓ Средства индивидуальной защиты.
  - ✓ Вредные и опасные производственные факторы.
  - ✓ Профессиональные заболевания.
  - ✓ Первая помощь пострадавшим.

#### *3.3. Использование наглядных пособий и других учебных материалов*

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (с изменениями и дополнениями)
3. Уголовный кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)
5. Федеральный закон «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
6. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
8. Федеральный закон «О техническом регулировании» от 27.12.2002 г. N 184-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
9. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
10. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. N 274н «Об утверждении профессионального стандарта «специалист в области охраны труда»
12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
13. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
14. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда»
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
17. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
18. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
19. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»
20. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
21. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
22. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
23. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
24. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
25. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм



- и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
26. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
  27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
  28. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
  29. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
  30. Презентация «Обучение работников организаций по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

#### **4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

##### *4.1 Общие положения.*

С целью контроля и оценки качества освоения Программы предусматриваются: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация и итоговая аттестация.

Освоение Программы завершается проверкой знания требований охраны труда.

Промежуточный (текущий) контроль осуществляется преподавателями. Конкретные формы и процедуры промежуточного контроля знаний разрабатываются самостоятельно преподавателями и доводятся до слушателей в течение первого часа занятия начала обучения.

Слушателям, успешно сдавшим экзамен по результатам проверки знания требований охраны труда выдается удостоверение установленного образца сроком на 3 года.

Слушателям, получившим на экзамене неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении установленного образца.

##### *4.2. Контроль и оценка сформированности профессиональных компетенций.*

Оценка качества освоения Программы производится по результатам итоговой аттестации в соответствии с таблицей:

Процент результативности (правильности ответа)	Качественная оценка образовательных достижений
80 - 100 сдал	удовлетворительно
менее 80 не сдал	не удовлетворительно

##### *4.3. Фонд оценочных средств.*

Оценка качества освоения программы осуществляется в виде устного экзамена по билетам. Экзаменационные билеты (тесты) формируются из 10-ти контрольных вопросов, охватывающих основное содержание учебной программы, и утверждаются директором ЧОУ ДПО «Артёмовский центр охраны труда». Содержание экзаменационных билетов (тестов) при необходимости актуализируются при принятии и утверждении новых нормативных правовых актов в области охраны труда.

#### **Контрольные вопросы для проведения проверки знания требований охраны труда**

1. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?
2. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?
3. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?
4. Назовите стороны, обеспечивающие реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда?
5. Кто является сторонами социального партнёрства?
6. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда?
7. В каком объеме работодатель обязан предусматривать средства на финансирование мероприятий по охране труда?
8. Может ли осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счёт добровольных взносов организаций и физических лиц?
9. Могут ли быть возложены расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на работника предприятия?
10. Кто несёт ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в учреждении?
11. В каком их перечисленных случаях работник вправе отказаться от выполнения порученной ему работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?
12. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации?
13. Что из перечисленного входит в перечень обязанностей работника в области охраны труда согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?
14. На кого возлагается обязанность по предоставлению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работникам в соответствии с требованиями охраны труда?
15. Входит ли в обязанности работодателя доставка работников на предприятие и обратно за счёт предприятия?
16. Является ли обязанностью работодателя обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием?
17. Кто обязан компенсировать моральный вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?
18. Какие дисциплинарные взыскания имеет право применить работодатель?
19. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается Трудовым кодексом Российской Федерации?
20. В течение какого периода времени со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?
21. Является ли отказ работника дать объяснение в письменной форме препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания?
22. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?
23. Какие виды административной ответственности за нарушение требований охраны труда предусмотрены Кодексом Российской Федерации об административных нарушениях?
24. Какое административное наказание предусматривается для юридических лиц, нарушивших трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?
25. На какой срок производится приостановление деятельности организации?
26. Какими органами исполнительной власти осуществляется государственное управление охраной труда?

27. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
28. Что из перечисленного входит в функции комитета (комиссии) по охране труда?
29. Каким документом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?
30. Каким правом обладают представители комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении возложенных на них функций?
31. Что организует комитет (комиссия) по охране труда в организации?
32. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?
33. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?
34. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?
35. В какой срок работодатель со дня получения требования об устранении выявленных нарушений обязан сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах?
36. Как подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы по характеру воздействия на организм работника?
37. Кто осуществляет управление профессиональными рисками на предприятии?
38. Какое мероприятие должно проводиться при использовании ситуационного приёма оценки риска?
39. Какой вид опасных и вредных производственных факторов по характеру происхождения не выделяется?
40. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников?
41. Укажите сокращение продолжительности работы (смены) в ночное время?
42. С какого возраста можно заключать трудовой договор с несовершеннолетним работником?
43. На какой срок заключается коллективный договор?
44. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?
45. Какой документ должен получить работник, впервые заключающий трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно?
46. На основании чего возникают трудовые отношения между работодателем и работником?
47. Каким образом достигается снижение утомления, усталости при повышенных физических работах на производстве?
48. На какие основные группы подразделяются все производственные факторы по сфере своего происхождения?
49. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
50. Какие вопросы регулирования трудовых отношений регламентируются правилами внутреннего трудового распорядка организации?
51. Чем является специальная оценка условий труда?
52. Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте?
53. На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?
54. На какие классы опасности по степени воздействия на организм человека делятся вредные вещества?
55. Какой класс условий труда по степени вредности и (или) опасности на рабочих местах включает в себя подклассы?
56. В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов во время проведения специальной оценки условий труда?
57. В каком из перечисленных случаев условия труда работника по тяжести трудового процесса относятся к вредным условиям труда?

58. Кто должен осуществлять выбор конкретных методов оценки профессиональных рисков?
59. Какими из перечисленных способов рекомендуется обследовать рабочие места для нахождения и распознавания опасностей?
60. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?
61. В течение какого срока со дня ввода в эксплуатацию организованных рабочих мест должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?
62. На кого возложены обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ?
63. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?
64. В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценке условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте?
65. Какое количество аналогичных рабочих мест от общего числа подвергается специальной оценке условий труда?
66. Кто рассматривает несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда?
67. В каких случаях проводится внеплановая специальная оценка условий труда?
68. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?
69. Куда работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?
70. Какое требование предъявляется в случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места?
71. Что из перечисленного относится к функциям, выполняемым службой охраны труда в организации?
72. В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к её возникновению?
73. Груз какой массой разрешается поднимать и перемещать девушкам в возрасте 16 лет вручную постоянно в течение рабочей смены?
74. Груз какой суммарной массы разрешается перемещать юношам в возрасте 16 лет в течение смены при подъёме с пола?
75. Срок испытания при приеме на работу для работников?
76. Какова предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном подъёме и перемещении тяжестей вручную в течение рабочей смены?
77. На каких работах с вредными и опасными условиями труда ограничивается применение труда женщин вне зависимости от класса условий труда?
78. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени опасным условиям труда?
79. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, при 36-часовой рабочей неделе?
80. Какой период времени определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как ночное время?
81. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусматривается Трудовым кодексом Российской Федерации при продолжительности ежедневной работы (смены) не менее 4 часов?
82. Какую категорию граждан запрещается привлекать к работе в ночное время?

83. Какая продолжительность перерывов в смену рекомендована для профессиональных групп, труд которых связан с общими мышечными нагрузками?
84. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?
85. В каком из перечисленных случаев допускается работа в течение 2 смен подряд?
86. Кто из перечисленных работников имеет право перевода на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе?
87. В каком из перечисленных случаев привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника?
88. Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?
89. С какой периодичностью работники должны проходить плановое обучение требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности, если требования к периодичности отсутствуют в соответствующих нормативных правовых актах?
90. На кого возлагается ответственность за организацию обучения работников по охране труда и проведение проверки знания ими требований охраны труда?
91. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?
92. В течение какого срока работодатель обязан организовать обучение вновь принимаемых работников требованиям охраны труда?
93. Какой объём от общего количества учебных часов программы обучения требованиям охраны труда должен отводиться на практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ?
94. В течение какого времени работодатель должен направить работника, показавшего неудовлетворительные знания при проверке требований охраны труда, на повторную проверку знаний?
95. С какой периодичностью работники организации должны проходить повторный инструктаж по охране труда?
96. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?
97. Какой инструктаж по охране труда проводится работникам организаций при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней?
98. Какой инструктаж проводится при нарушении работниками требований охраны труда?
99. Кто проводит вводный инструктаж?
100. При какой продолжительности перерыва в работе с работником должен быть проведен внеплановый инструктаж?
101. Чем завершают каждый инструктаж?
102. На какие средства индивидуальной защиты распространяется действие Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»?
103. Какое из перечисленных требований к средствам индивидуальной защиты, разработанным и изготовленным на единой таможенной территории Таможенного союза, указано верно?
104. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?
105. Какая процедура подтверждает соответствие средств индивидуальной защиты установленным нормам?
106. В каком из перечисленных случаев следует применять средства индивидуальной защиты?
107. Что не является средствами индивидуальной защиты работника?
108. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?
109. В каком из перечисленных случаев работодателю разрешается устанавливать свои нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды и спецобуви, отличные от установленных норм?

110. Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны работодателя?
111. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?
112. Кто обеспечивает замену и ремонт средств (СИЗ), пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?
113. С какого дня исчисляется срок пользования тёплой специальной одеждой, применяемой в особых температурных условиях?
114. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
115. Какая норма выдачи работникам очищающих кремов, гелей и паст на работах, связанных с применением лаков и красок, устанавливается Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?
116. Какая норма выдачи работникам твердого туалетного мыла или жидких моющих средств на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями от масла и нефтепродуктов, устанавливается Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?
117. 9. Кем должна быть образована комиссия, занимающаяся расследованием несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?
118. Кто должен возглавлять комиссию по расследованию профессионального заболевания?
119. Кого запрещается включать в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого работник получил повреждения здоровья?
120. В течение какого срока должно проводиться расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили лёгкие повреждения здоровья?
121. В течение какого срока должно проводиться расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжёлые повреждения здоровья?
122. На сколько дней может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошёл?
123. Кем утверждается акт по форме Н-1?
124. Актом какой формы оформляются несчастные случаи, происшедшие с работниками по пути на работу или с работы на транспорте, представляемом работодателем?
125. В какой срок со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?
126. Какое учреждение устанавливает степень утраты застрахованного профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?
127. На кого возлагается ответственность за своевременное и надлежащее расследование несчастного случая на производстве?
128. В течение какого срока со дня выявления у работника профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на него вредных и (или) опасных производственных факторов, должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда?
129. Какое учреждение устанавливает работнику заключительный диагноз «хроническое профессиональное заболевание»?
130. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они должны предназначаться?
131. Какой срок хранения у работодателя материалов расследования несчастных случаев устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?
132. В течение какого времени организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?

133. При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?
134. При какой численности работников в организации должен предусматриваться фельдшерский здравпункт?
135. Кто осуществляет финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда?
136. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?
137. Что из перечисленного входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
138. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
139. За счет каких средств формируются средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
140. Как устанавливается размер страхового тарифа?
141. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
142. Какая максимальная скидка может быть установлена страхователю при уплате страховых взносов в Фонд социального страхования РФ?
143. На сколько процентов может быть уменьшена ежемесячная страховая выплата застрахованному в случае установления грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причинённого его здоровью?
144. Что влечёт за собой уклонение застрахованного без уважительной причины от перееосвидетельствования в учреждении медико-социальной экспертизы в установленные сроки?
145. Кем определяется степень вины застрахованного, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причинённого его здоровью?
146. Какой организацией устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?