

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

---

РФ, 692670, г. Артем Приморского края, ул. Кирова, 42, офис 21,  
тел. (42337) 4-85-58; факс (42337) 4-94-00; E-mail: acot@bk.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО «Артемовский  
центр охраны труда»

\_\_\_\_\_ Филимонова Л.П.

«\_1\_» апреля 2023 г.

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования деятельности**  
**частного образовательного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Артемовский центр охраны труда»**  
**за 2022 год**



Артем Приморского края

2023



## **ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ .....	4
I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ .....	4
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ...	4
2. Оценка образовательной деятельности .....	5
3. Система управления Учреждением .....	6
4. Содержание и качество подготовки слушателей .....	8
5. Организация учебного процесса .....	11
6. Кадровое обеспечение .....	12
7. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение .....	12
8. Материально-техническая база .....	12
9. Внутренняя система оценки качества образования .....	13
II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	14
III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	17

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящий отчет содержит результаты проведения самообследования, проводимого частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда» (далее ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» или Учреждение), составлен в соответствии с:

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года, № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года, № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда», а также подготовка отчета о результатах самообследования.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждением, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда», подлежащих самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Показатели самообследования сформированы в рамках проведения мониторинга эффективности образовательных организаций, а также по результатам сбора текущей информации.

В структуру отчета включены аналитическая часть, показатели деятельности и результаты анализа образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда».

Самообследование проводилось комиссией, в сроки установленные приказом от 27.01.2023г. № 9-а -У/23.

Председателем комиссии является директор Учреждения Филимонова Л.П.

Члены комиссии:

- Сырникова Н.Н., бухгалтер
- Стриженко Д.С., методист

## **I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

### ***1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности***

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда» (сокращенное наименование ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда») является некоммерческой организацией, созданной собственни-

---

ком для осуществления образовательных, социально-культурных и иных целей некоммерческого характера, направленных на достижение общественных благ.

Учреждение образовано в 2009 году, как негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования «Артемовский центр охраны труда». В 2015 году был переименован в частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда».

Учредителем Учреждения является гражданин Российской Федерации Кудинов Николай Иванович.

ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» расположено по адресу: Российская Федерация, 692670, г. Артем Приморского края, ул. Кирова, 42, офис 21, тел. (42337) 4-85-58, факс (42337) 4-94-00, E-mail: [acot@bk.ru](mailto:acot@bk.ru), веб-сайт в Интернете: [acot-dv.ru](http://acot-dv.ru).

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации № 1092500002682, выдано Управлением Минюста России по Приморскому краю 20.11.2015г., учетный номер: 2514040323.

Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе: серия 25 № 003924102 от 24.12.2009г., выдано Межрайонной инспекцией ФНС №10 по Приморскому краю. ОГРН 1092500002682, ИНН/КПП 2502040434/250201001.

ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности, выданную Департаментом образования Приморского края от 10 февраля 2016 года (регистрационный номер № 80, серия 25Л01 № 0001119). Срок действия лицензии – бессрочно.

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации N 7-ФЗ от 12 января 1996 г. «О некоммерческих организациях», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами Российской Федерации, Уставом ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда».

## **2. Оценка образовательной деятельности**

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Учреждением, с учетом основных видов деятельности.

Основной целью деятельности Учреждения является обеспечение и проведение образовательного процесса по повышению профессиональных знаний специалистов, обновлению теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, подготовке их к выполнению новых трудовых функций.

Основная задача Учреждения заключается в обеспечении и развитии системы повышения квалификации, в удовлетворении потребностей специалистов, учитывая потребности рынка труда, в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте.

Основной деятельностью Учреждения является деятельность в сфере дополнительного профессионального образования, направленная на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации; повышение профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, расширение возможностей профессио-

нального и индивидуального развития личности с учетом быстроты информационных, технических, социальных, культурных изменений в социальном обществе.

К основным видам деятельности Учреждения относятся:

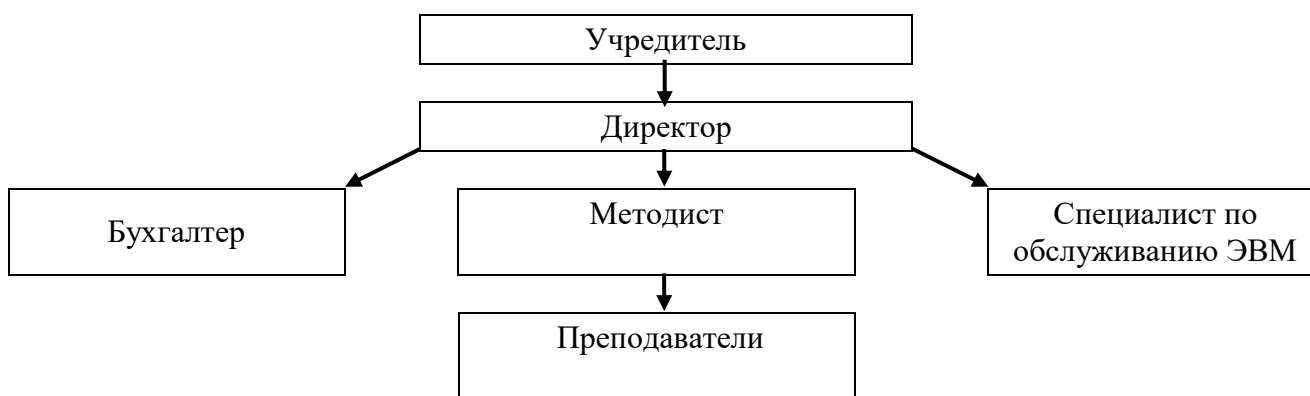
- осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ;
- совершенствование навыков самостоятельной работы слушателей, подготовки слушателей к совершенствованию и (или) получению новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышению профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- разработка и внедрение современных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, предоставляющих слушателям возможность освоения образовательных программ непосредственно по месту жительства слушателя;
- разработка и утверждение образовательных программ;
- иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации.

### **3. Система управления Учреждением**

Высшим органом управления Учреждением является Учредитель. Компетенция Учредителя установлена Уставом ЧОУ ДПО «Артемковский центр охраны труда», а также федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации.

Исполнительным органом управления Учреждением является Директор Учебного центра, назначаемый Учредителем. Директор осуществляет управление Учреждением на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за качество предоставляемых образовательных программ, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учета и отчетности, сохранность имущества и материальных ценностей, соблюдение трудовых прав работников Учреждения и прав слушателей, защиту сведений, составляющих государственную тайну, а также соблюдение и исполнение законодательства Российской Федерации.

*Организационная структура ЧОУ ДПО «Артемковский центр охраны труда»*



Управление ЧОУ ДПО «Артемковский центр охраны труда» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ЧОУ ДПО «Артемковский центр охраны труда».

Для исполнения требований законодательства Российской Федерации в Учреждении изданы локальные документы, утвержденные приказами Директора, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Правила приема слушателей на обучение по программам дополнительного профессионального образования в частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о режиме занятий слушателей частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления слушателей в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между обучающимся и частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение об оказании платных образовательных услуг в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о защите персональных данных работников и слушателей частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о расписании учебных занятий в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда» по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса
- Положение об учебном кабинете
- Правила внутреннего распорядка слушателей частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Правила внутреннего трудового распорядка частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о языке обучения в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»

- Положение об организации оплаты труда работников частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о премировании сотрудников частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о порядке разработки и утверждении программ дополнительного профессионального образования частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о порядке заполнения, учета и выдачи удостоверений о повышении квалификации частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»
- Положение о системе хранения и архивирования документов в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Артемовский центр охраны труда»

Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения планируется и осуществляется от поступлений денежных средств за образовательные услуги, осуществляемые на платной основе в соответствии с уставной деятельностью. По результатам финансово-хозяйственной деятельности доход в 2022 году составил 200170 рублей.

#### ***4. Содержание и качество подготовки слушателей***

Система и организация обучения слушателей в Учреждении строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Образовательный процесс в ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» осуществляется на основе утверждаемых Директором программ дополнительного профессионального образования, разрабатываемыми ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» самостоятельно, в предусмотренных законодательством случаях, согласованными с полномочными государственными органами.

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

Общий срок освоения образовательной программы дополнительного профессионального образования составляет от 16 до 72 академических часов, включая практическое обучение и практические занятия.

Содержание учебных планов и программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, преобразовывался в ходе обучения в эффективный инструмент, а полученные знания и навыки слушателей были востребованы в сфере практической деятельности.



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

*Перечень образовательных программ, реализуемых Учреждением*

№ п/п	Наименование учебной программы	Объем учебных часов	Вид программы
1.	Обучение работников организаций по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
2.	Обучение работников организаций безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
3.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	16	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
4.	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	16	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
5.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ для работников 1 группы</li> <li>▪ для работников 2 группы</li> <li>▪ для работников 3 группы</li> <li>▪ для работников без группы</li> </ul>	16 16 20 16	Дополнительное профессиональное
6.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности	40	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
7.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности	40	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
8.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных	40	Дополнительное профессиональное (повышение ква-

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

	специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности		лификации)
9.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	40	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
10.	Повышение квалификации в области промышленной безопасности: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности</li> <li>▪ Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления</li> <li>▪ Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением</li> <li>▪ Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям</li> <li>▪ Требования промышленной безопасности на объектах хранения и переработки растительного сырья</li> </ul>	72 72 72 72 72	Дополнительное профессиональное (повышение квалификации)
11.	Предаттестационная подготовка специалистов организаций, поднадзорных Ростехнадзору, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ основы промышленной безопасности</li> <li>▪ систем газораспределения и газопотребления</li> <li>▪ использующих сжиженные углеводородные газы</li> <li>▪ котлов (паровых, водогрейных, с органическими и неорганическими теплоносителями)</li> <li>▪ трубопроводов пара и горячей воды</li> <li>▪ сосудов, работающих под давлением</li> <li>▪ применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов</li> <li>▪ применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей</li> </ul>	16 16 16 16 16 16 16 16	тренинг
12.	Предэкзаменационная подготовка электротехнического (электротехнологического) персонала <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ II группа по электробезопасности</li> <li>▪ III группа по электробезопасности</li> <li>▪ IV группа по электробезопасности</li> <li>▪ V группа по электробезопасности</li> </ul>	24 24 24 24	тренинг

Высокое качество подготовки слушателей осуществляется за счет:

- учета уровня образования слушателя, индивидуальных особенностей, условий работы, должности, развития у каждого мотивации к трудовой и профессиональной деятельности;
- системного подхода при обучении слушателей, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей;
- последовательного сочетания теоретических и практических занятий;
- методов контроля и управления образовательным процессом: ежедневный контроль, использование тестирования слушателей на предмет удовлетворенности преподаванием;
- разработка новых программ и коррекция существующих с учетом предложений и пожеланий представителей организаций, предприятий и учреждений.

### **5. Организация учебного процесса**

Обучение в ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» осуществляется в соответствии действующей лицензией на образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования.

Обучение в Учреждении осуществлялось по очной, очно- заочной формам обучения. Режим занятий ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда»: дневные занятия – с 9-00 час. до 13-00 час., с 14.00 час. до 18.00 час, перерыв с 13.00 час. до 14.00 час.; вечерние занятия – с 18-00 час. до 21-00 час. Учебный день при обучении слушателей с отрывом от работы устанавливался в пределах рабочего дня в продолжительности, установленной трудовым законодательством по графику занятий, установленному Учреждением.

В Учреждение принимаются на обучение лица вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Обучение в Учреждении ведется на русском языке.

ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется:

- учебным планом;
- расписаниями занятий;
- итоговой аттестацией слушателей.

При реализации образовательных программ Учреждение использует различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии.

Предусмотрен широкий спектр видов учебных занятий и работ (лекции, практические и семинарские занятия, деловые игры, тренинги, консультации и др.).

Система контроля знаний осуществляется в форме зачетов, экзаменов, в соответствии с учебными планами. Перечень итоговых испытаний и их характер соответствуют Положению о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда».

По окончании обучения проводится итоговая аттестация. Форму итоговой аттестации определяет каждая дополнительная профессиональная программа.

Успешно прошедшим аттестацию выдают документ о повышении квалификации или документ о прохождении тренинга. Этот документ даёт право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции.

## ***6. Кадровое обеспечение***

Образовательный процесс осуществляют преподаватели, имеющие, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, прошедшие повышение квалификации, а также аттестацию и (или) проверку знаний, если это предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

Численность преподавателей – 5, численность педагогических работников, работающих по договорам гражданско-правового характера – 5. Численность административно-хозяйственного персонала – 3.

Все привлекаемые на условиях совместительства преподаватели и преподаватели-почасовики являются, как правило, специалистами, имеющими большой опыт и стаж работы по профилю преподаваемой дисциплины.

## ***7. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение***

ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» располагает учебной, учебно-методической литературой, электронными информационными ресурсами, электронными образовательными ресурсами. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

По программам разработаны и периодически обновляются учебно-методические материалы, учебная литература, методические указания, инструментальные системы программирования, информационные стенды.

Для слушателей обеспечена достаточность, современность и доступность источников учебно-методической информации по всем курсам обучения (учебные программы, учебно-методические комплекты, нормативные правовые акты и нормативно-техническая документация, наглядные пособия, видеоматериалы). По окончании обучения все слушатели получают в электронном виде актуализированные действующие нормативные правовые и нормативно-технические документы по изучаемому курсу обучения.

Для проведения итоговой проверки знаний по всем курсам обучения разработаны и утверждены экзаменационные билеты (тесты).

## ***8. Материально-техническая база***

Учреждение располагает соответствующей материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебными планами, в соответствии с требованиями, предъявляемыми к образовательным учреждениям.

По адресу: г. Артем Приморского края, ул. Кирова, 42, офис 21, на основании договора аренды, для проведения учебных занятий оборудован учебный кабинет, площадью 35,6 кв. м. Учебный кабинет оборудован мебелью, классной доской, компьютером, мультимедийным проектором, экраном, предметными стендами и плакатами, на которых отображен материал, используемый в образовательной деятельности, а также правила техники безопасности работы и поведения в учебном кабинете. Для реализации практического курса по оказанию первой помощи пострадавшим имеется робот-тренажер «Максим». Для поддержания температурного режима установлен кондиционер, для

поддержания гигиенического режима – рециркулятор (прибор для обеззараживания воздуха), средства санитарной обработки.

Материально-техническая база ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам, предъявляемым к образовательному процессу, что подтверждено соответствующими заключениями органов пожарного и санэпиднадзора о безопасности используемых помещений.

### **9. Внутренняя система оценки качества образования**

Для оценки качества освоения программ проводятся внутренний мониторинг ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда». Контроль качества обучения осуществляется за счет сбора обратной связи. Основными формами сбора обратной связи являются: отзывы заказчиков, повторное обращение заказчика для получения образовательных услуг, анкетирование слушателей, интервьюирование представителей организаций, предприятий и учреждений, работники которых прошли обучение по заявленным направлениям в ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда».

Фиксация обратной связи от слушателей осуществляется по следующим параметрам:

- Источники информации об ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда»
- Оценка работы преподавателя
  - ✓ Практическая применимость полученных знаний
  - ✓ Контакт преподавателя с аудиторией
  - ✓ Профессионализм преподавателя
- Оценка работы организаторов
  - ✓ Оперативность и полнота предоставления Учреждением необходимой информации перед семинаром
  - ✓ Вежливость и приветливость сотрудников Учреждения
  - ✓ Общая оценка за организацию обучения

Для изучения степени удовлетворенности качеством и условиями обучения проведено анкетирование около 87% слушателей, прошедших в течение 2022 года обучение.

Результаты анкетирования слушателей:

- 96% - указали, что изложение учебного материала осуществлялось преподавателями интересно, доступно, понятно, соблюдалась логика в изложении, выводы делались обоснованно, разъяснялись наиболее сложные положения, изучаемый учебный материал давался в достаточном объеме, позволяющем в дальнейшем использовать его в своей работе.
- 95% - отметили достаточность использования в учебном процессе наглядных пособий, технических средств обучения, что способствовало успешному освоению изучаемого материала.
- 97% - оценили уровень организации и качество обучения, в целом, как хорошее (4,9 балла, по пятибалльной системе).

Уровень профессиональной подготовки преподавателей, принимающих участие в обучении, слушатели оценивают от 4,6 до 4,9 балла (по пятибалльной системе). В основном слушатели отметили высокую компетентность преподавателей, их умение вызвать инициативу, самостоятельное мышление слушателей, умение добиваться понимания всеми слуша-

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

телями основных понятий изучаемого материала, умение поддерживать хороший контакт с аудиторией, внимательность, тактичность, доброжелательность.

В интервьюировании приняло участие 87% представителей организаций, учреждений, предприятий, пользовавшихся услугами Учреждения. Представители отметили гибкость в планировании графиков и сроков обучения, оперативность предоставления Учреждением необходимой информации о качестве, процессе и ценности образовательных программ, отметили компетентность и вежливость сотрудников Учреждения.

По результатам обратной связи в организацию обучения и содержание программ дополнительного профессионального вносятся изменения.

## II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

N п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	595 человек / 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	29 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	17 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	5 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	5 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек / 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	5 человек / 62,5%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек / 0%
1.10.1	Высшая	0 человек / 0%
1.10.2	Первая	0 человек / 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	52 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной	0 %

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

	организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2001,7 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	400,3 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	400,3 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	35,6 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	35,6 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	185 единиц



4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	5 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

### **III. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

*На основании проведенного анализа можно сделать выводы:*

- потенциал ЧОУ ДПО «Артемовский центр охраны труда» соответствует современным требованиям и лицензионным нормативам;
- качество подготовки слушателей соответствует требованиям, указанным в программах дополнительного профессионального образования;
- содержание профессиональных образовательных программ соответствует лицензионным требованиям;
- условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню;
- информационное обеспечение образовательных программ является современным и соответствует задачам подготовки слушателей;
- квалифицированный педагогический коллектив обеспечивает качественную подготовку слушателей по заявленным программам дополнительного профессионального образования.

*По результатам проведенного анализа рекомендуется:*

1. Продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий.
2. Развитие дистанционных технологий, внедрение новых форм обучения.
3. Продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем курсам.